

# דף סיכום דיון – מעגלי היועצות

## נושא הדיון \*

תעסוקת אנשים עם מוגבלות – "המטבע שמעבר לפנס"

---

## יוזמ/ת/ השיח \*

יונית אפרתי - נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

---

## המשתתפות.ים \*

- מר אורי אלטל – בנק ישראל
- מר רועי רוזנבליט – משרד החוץ
- גב' יעל וייס – משרד הרווחה
- גב' הילה יפה – משרד הרווחה
- גב' אפרת אפק – נציבות שירות המדינה אליקים כסלו

נתן חנינה- נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות- מנחה  
יונית אפרתי- נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות- מנחה

---

## עיקרי השיחה (נקודות מרכזיות שעלו) \*

- מהתרשמות של חלק מהמשתתפים עולה כי למרות שאוכלוסיות גיוון רבות זוכות לייצוג הולם בשירות המדינה, לאנשים עם מוגבלות אין ייצוג. הדבר בה לידי ביטוי הן בהליך ועדות המינויים והן בהליך פרסום המכרזים שבו כמעט ולא מתפרסמות משרות ייעודיות לאנשים עם מוגבלות. "התחושה" היא שאנשים עם מוגבלות אינם נמצאים בשיח בהקשרי התעסוקה.
- קיימת חוסר מודעות לאנשים עם מוגבלות גם בהקשרי נגישות, משרדי ממשלה רבים אינם מונגשים כלל לאנשים עם מוגבלות.
- בשונה מאוכלוסיות גיוון אחרות, לעיתים המוגבלות אינה נראית לעיין ובקרב מנהלים אין כלל מודעות לנושא ההנגשה וההתאמות, גם במקרים בהם עובדים הופכים להיות אנשים עם מוגבלות, יש אף מקרים שהם אינם יכולים לחזור לעבוד במשרד כי הוא אינו מונגש.
- במקרים רבים כלל לא ידוע אם יש גורם אחראי במשרד אמון על תחום הנגישות.
- אלו שכן נקלטים לעבודה, קיימת 'הסללה' לתפקידים זוטרים שאינם מביאים לידי ביטוי את היכולות של האנשים.
- קיים קושי להגיע למועמדים פוטנציאליים ולהציע להם משרות.
- בשונה מאוכלוסיות גיוון אחרות המורכבות והאתגר בהעסקת אנשים עם מוגבלות יכולה להיות לכל אורך חיי העבודה ולא רק בשלב הכניסה.
- השונות בין סוגי המוגבלויות גדולה הן באופן שהיא באה לידי ביטוי וגם בתוך אותה מוגבלות ולכן לא נכון להתייחס לכל סוגי המוגבלויות כמקשה אחת בדגש להליכי המיון.
- משרדי ממשלה נמדדים בתוצאות וכל מנהל חושב מה יועיל ויתרום לארגון בהיבט התפוקות.
- צריך להדגיש את הערך המוסף לארגון בהעסקת עובדים עם מוגבלות.
- ההתרשמות שהמוגבלויות הפיזיות מורכבות פחות למעסיק ביחס למוגבלויות קוגניטיביות ונפשיות.

## תובנות מסכמות / רעיונות יישומיים / צעדים להמשך / המלצות (אם עלו): \*

- ייצוג הולם - נדרשת פעילות להנכחת נושא הייצוג ההולם של אנשים עם מוגבלות במשרדי ממשלה, נדרשת אכיפה אפקטיבית של הייצוג ההולם.
- קיים צורך בהעלאת מודעות המנהלים לנושא הנגשת מקומות העבודה.
- על מנת "לפתוח דלת" ולהראות למנהלים שזה אפשרי, מומלץ בדומה לתוכנית הצוערים מומלץ להקצות תקנים יעודיים ('תקנים על תקנים') לאנשים עם מוגבלות.

שם המתעד.ת + פרטים \*

נתן חנינה, נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תוכן זה לא נוצר ולא נתמך על ידי Google.

Google Forms