

## דף סיכום דין – מעגלי היועצות

נושא הדיון \*

מעטפת לחיל ה主力军ים

יוזם/ת/ השיח \*

אברהם אייזן

המשתתפות.ים \*

אברהם אייזן, אריאל בן גד, עדיאל שפירא, אבי סבן, אודי ניסן, אנה, ענבל הקמן

עיקרי השיחה (נקודות מרכזיות שעלו) \*

- האפקטיביות של תגמולים כספים הינה מוגבלת (יכולת תקציבית של המדינה, אפקטיביות פוחתת בעקבות השיפור הכלכלי לאורך שנים, התרגולות של מקבלי התגמול והפיקת התגמול לנורמה). מתוך כך ישנה חשיבות למצוא רכיבים נוספים של תגמול.
- תחושת המשמעות הינה חיונית
- תחושת האפקטיביות של האימונים והידיעה שיש קשר בין האימון לתרחישים אופרטיביים הינה משמעותית לצירוף מוטיבציה פנימית
- לבית ולמשפחה ישנה משמעות רבה בשימוש המוטיבציה לשירות
- הצבה מקים דין רציני כבר שנים על תפקידו של מערך המילואים (וועדת נומה) יש צורך לראות שהמיעוט המשרת אכן מתוגמל

תובנות מסכמת / רעיונות יישומיים / צעדים להמשך / המלצות (אם עלו): \*

- תגמול חומרី צריך להיות דיפרנציאלי (גיל, הכנסה, מצב משפחתי)
- לתגמול סימבולי תפקיד מרכזי במיצובי המשרת אל מול החברה.
- יש צורך לחתם מעטפת מובנת המותאמת לצרכי המשרת (הנחה ברכישת אימוני ספורט לטובת שמירה על הגוף, מתן אפשרות לבת/בן זוג לצאת כשבה יותר מוקדם בעת שירות מילואים)
- חשיבות הכרה וחשיפה של הזכויות למשרת ומשפחתו.